

Aller plus loin qu'une présélection traditionnelle pour optimiser le recrutement

La sélection traditionnelle n'est pas assez efficace

64% 

des managers déclarent que les CV ne sont pas à la hauteur de leurs attentes.

Source: Glassdoor

Sept 

jours dépensés par les recruteurs pour des entretiens téléphoniques sur chaque poste

Source: Monster

Les entreprises ne trouvent pas les bons outils pour le recrutement

Plus de

50% 

des recruteurs déclarent avoir du mal à évaluer le potentiel des candidats

Source: Workest

55 Millions

de chômeurs, entraînant une augmentation des candidatures

Source: OECD.org

90% 

des leaders RH estiment que leur entreprise n'a pas réussi à augmenter la représentation de la diversité

Source: Gartner

Adopter une méthode plus éclairée pour la présélection à distance

Rencontrer des Milliers de Candidats en Quelques Minutes grâce à Smart Interview On Demand

Les candidats enregistrent les réponses à vos questions basées sur les compétences et expliquent avec leurs propres mots pourquoi ils seraient un atout pour votre entreprise. Partagez instantanément les enregistrements avec l'équipe de recrutement et collaborez en temps réel pour présélectionner les meilleurs talents.

Nos résultats parlent d'eux-mêmes

60% 

est la réduction moyenne du temps de recrutement pour plusieurs entreprises mondiales

+ de 4200 

heures de recrutement économisées pour une grande entreprise de services financiers

89% 

des candidats estiment que notre expérience d'entretien digitalisé est tout simplement excellente

Notation par l'IA optionnelle et intégrations ATS pour une présélection plus rapide et sans biais.

Découvrez comment la solution "Smart Interview On Demand" de SHL vous aide à mieux connaître les personnes qui se cachent derrière les CV et à accroître la diversité de votre vivier de talents.

En savoir plus sur : shl.com/fr/smart-interview-on-demand