

IA et Talent Assessment : Bonnes Pratiques

L'Intelligence Artificielle (IA) dans les RH a rapidement augmenté, avec jusqu'à 88% des entreprises l'ayant implémenté pour prendre des décisions RH plus efficaces (Mercer, 2019)

Voici 6 recommandations clés pour vous aider à évoluer avec succès dans l'univers complexe et évolutif de l'IA et vous accompagner dans l'assessment des talents.



Identifier les Besoins en Données

Prendre en compte la minimisation, la qualité, la diversité et la sécurité des données.



Prioriser la Transparence

Développer une IA transparente, pas de "boîte noire" dans les algorithmes.



Concevoir pour l'Équité

Intégrer l'équité dans les assessments dès le début.



Valider Rigoureusement

Maintenir un niveau de preuve de validité élevé tout au long du processus d'assessment.



Intégrer la Supervision Humaine

Aucun assessment basé sur l'IA ne devrait permettre une prise de décisions sans supervision humaine.



Déclarer l'Intention

Notifier quand l'IA est utilisée et expliquer son fonctionnement.

Ne vous laissez pas distancer par cette nouvelle frontière technologique !

Utilisez nos meilleures pratiques pour exploiter la puissance de l'IA

En Savoir Plus shl.com/fr/ia

© 2020 SHL and its affiliates. All rights reserved. 14022020

SHL